



HÅLLBARHETSRAPPORT ÅR 2025
HB SVENSKA BIO LIDINGÖ
ORG. NR. 916615-5698

Hållbarhetsrapport för år 2025

Denna rapport avser hållbarhetsredovisning för HB Svenska Bio Lidingö (916615-5698) enligt Årsredovisningslagens sjätte kapitel. Rapporten omfattar företaget samt underliggande dotterbolag i samma koncern. Med Svenska Bio avses hädanefter hela Svenska Bio-koncernen. Utöver de risker som beskrivs i denna rapport har företaget inte identifierat några ytterligare icke-finansiella risker som är relevanta för verksamheten och som ska beskrivas i denna rapport.

Vår Affärsmodell

Svenska Bios verksamhet bygger på att erbjuda en förstklassig biografupplevelse efter lokala förutsättningar – till cineaster såväl som barnfamiljer; tonåringar som pensionärer. För att säkerställa en unik filmupplevelse krävs både modern teknisk utrustning och ett genomtänkt sortiment av snacks och drycker. Våra biografier är till för att våra besökare ska känna sig hemma, och vi strävar efter att vara stolta över våra biografier på varje ort. Därför är hållbarhetsarbetet grundläggande för vår verksamhet. Vi arbetar aktivt för att respektera mänskliga rättigheter, motverka korruption och ta ansvar för både miljö och sociala förhållanden. Detta arbete leds av driftschefen och följs upp årligen av styrelsen.

Miljöarbete

Energieffektivisering och Resursanvändning

Under 2025 har Svenska Bio fortsatt sitt arbete med att minska verksamhetens klimatpåverkan genom energieffektivisering och ett mer hållbart nyttjande av resurser. Arbetet bygger vidare på tidigare genomförda åtgärder och fokuserar på att minska energiförbrukningen i både biograf- och kioskverksamheten.

Under året har följande åtgärder varit särskilt betydelsefulla:

- Vi har fortsatt det successiva bytet till laserprojektorer, vilket minskar elförbrukningen jämfört med tidigare digitala projektorer. Införandet påbörjades 2023 och ger fortsatt goda resultat, även om utbytet sker stegvis av drift- och säkerhetsskäl.
- Kylutrustning och dryckesdispenser för läsk (så kallade syrutor) har ersatts med mer energieffektiva alternativ. Detta har bidragit till minskad energianvändning inom kiosk- och försäljningsledet.
- Solceller har installerats som kompletterande energikälla i våra fastigheter, med installation i Karlskrona under 2024 och i Trelleborg under 2025.

Under 2025 uppgick den totala solelproduktionen i fastigheten Romulus 7 i Trelleborg till 23 495 kWh. Den egenproducerade elen bidrar till att minska beroendet av extern

elförsörjning och utgör ett viktigt steg i arbetet med att reducera verksamhetens klimatpåverkan. Solenergin kompletterar fastigheternas befintliga uppvärmningssystem via fjärrvärme och bidrar till ett mer effektivt energiutnyttjande.

Investeringarna i solenergi utgör en del av bolagets långsiktiga strategi för hållbar och stabil energiförsörjning, samtidigt som de bidrar till att stärka fastigheternas attraktivitet ur ett hållbarhetsperspektiv.

Parallellt med energieffektiviseringsarbetet har Svenska Bio fortsatt att utveckla sitt arbete med återbruk och återvinning. Genom lagerverksamheten i Nyköping och Uddevalla tas material och inventarier tillvara i samband med renovering och nybyggnation av biografsalonger. Utrustning repareras, uppgraderas och återanvänds där det är möjligt, exempelvis genom ommålning och byte av biograflädsel för att förlänga livslängden på befintliga resurser. Material som inte kan återbrukas sorteras och återvinns i största möjliga utsträckning.

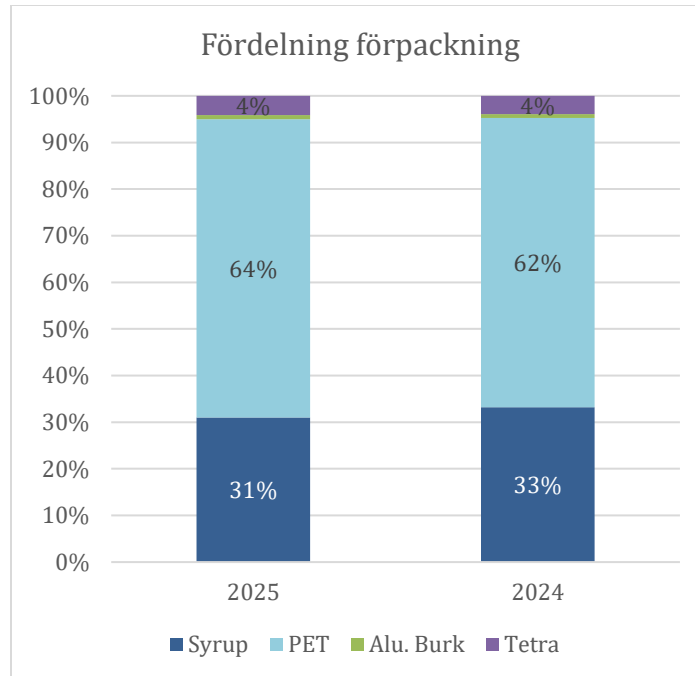
Detta arbete bidrar sammantaget till minskat avfall, mer effektiv resursanvändning och en lägre miljöpåverkan i verksamheten.

Förpackningar och Matsvinn

Vårt övergripande mål är att minimera vår klimatpåverkan genom att minska verksamhetens förbrukning av energi i allmänhet och fossila bränslen i synnerhet.

Tidigare har vi gått över till tunnare, FSC-märkt, papper i bägare för popcorn och snacks; tagit in flera varor med ökad livslängd för att minska matsvinnet; bytt ut kylar och syruptorn till mer energieffektiva alternativ samt installerat laserprojektorer för att minska energiförbrukningen. Under år 2023 genomfördes en förändring av beställningsmodell av concession för att minska antalet frakttillfällen och optimera packning av de pallar som skickas.

För att minska svinn på grund av utgångsdatum har PET kommit att bli ett förstahandsval som dryckesförpackning. Sedan år 2020 är alla våra PET-förpackningar också producerade av återvunnet material. En uppföljning av fördelningen mellan olika förpackningar visas på nästa sida.



I 2024 års hållbarhetsrapport nämndes att vi under år 2025 skulle arbeta för ökad andel PET och där har vi lyckats öka ytterligare två procentenheter från 62% till 64% andel PET. Vi har även under 2025 börjat introducera flergångsmuggar i enlighet med "EU-direktivet om engångsplast". Än så länge är det bara i Eskilstuna som vi introducerat detta.

Transport och Leveranskedja

För att minska koldioxidavtrycket från frakt har vi sedan tidigare genomfört förändringar i vår logistikhantering. Genom att optimera beställningsmodellen för concession har vi lyckats minska antalet frakttillfällen, vilket sparar både på fraktkostnader och minskar miljöpåverkan. EU-pallar går att återanvända.

Medarbetare och Jämställdhet

Lön och Arbetade Timmar

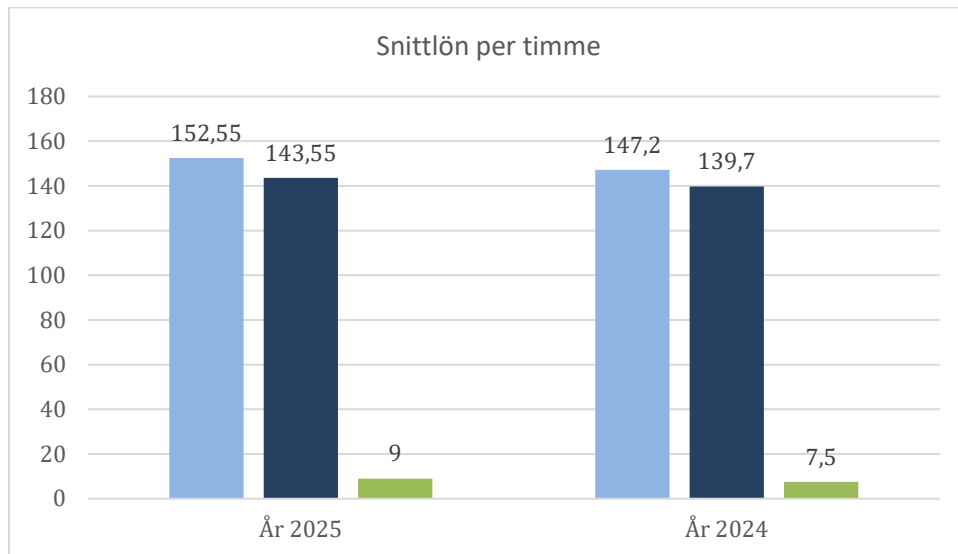
Svenska Bio fortsätter att arbeta för en jämställd arbetsmiljö där löner sätts på samma villkor oavsett kön. Under 2025 har vi tyvärr sett en försämring, där skillnaden i snittlön mellan kvinnor och män har ökat. Här är en jämförelse mellan 2025 och 2024:

Löner (genomsnittlig timlön):

- 2024: Kvinnor: 139,79 kr/timme, Män: 147,20 kr/timme (Skillnad: 7,41 kr/timme)
- 2025: Kvinnor: 143,55 kr/timme, Män: 152,55 kr/timme (Skillnad: 9,00 kr/timme)

Denna ökning i lönegapet har vi funnit bero på att männen delvis är äldre och delvis arbetar mer än kvinnorna och därför har lite högre lön. Kvinnor har även en större andel av

sjukskrivningar 51% mot 49% för män. Vi jobbar vidare mot ett minskat lönegap och mindre sjukskrivning av kvinnor under 2026. Nedan illustreras skillnaderna i snittlön mellan könen mellan 2024 och 2025 där den ljusblå stapeln är män och mörkblå stapeln är kvinnor medan grönt illustrerar skillnaden mellan könen.



Arbetade Timmar

Fördelningen av arbetade timmar mellan kvinnor och män har fortsatt vara relativt stabil, men vi ser vissa förändringar:

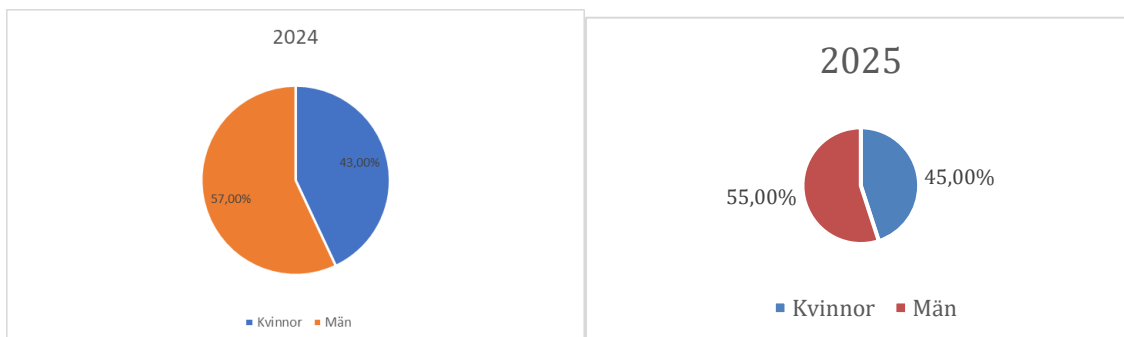
2025:

- Kvinnor arbetade 45,0% av timmarna, medan männen arbetade 55,0% av timmarna.

2024:

- Kvinnor arbetade 43,0%, männen 57,0%.

Förändringen är marginell men tyder på en stabilisering i arbetsfördelningen. Vi fortsätter att fokusera på att uppmuntra en mer jämställd arbetsfördelning i alla delar av verksamheten.



Socialt Ansvar

Etiska Leverantörer och Distributörer

Svenska Bio har under 2024 stärkt sina krav på socialt ansvarstagande och transparens inom leverantörsledet. Vi uppdaterade då våra distributörs- och leverantörspolicies för att säkerställa att våra leverantörer följer etiska riktlinjer och arbetar mot hållbara mål.

Riskhantering och Säkerhet

Under året har vi också arbetat aktivt med att förbättra våra säkerhetsåtgärder, särskilt i samband med digitaliseringen av filmvisningarna. En incident i början av 2024, där en IT-attack på vårt kassasystem inträffade, ledde till att vi stärkte vår handlingsplan för att hantera liknande situationer i framtiden. Vi har nu förberett oss bättre på att snabbt kunna hantera störningar och säkerställa verksamhetens kontinuitet.

Sammanfattning

Svenska Bio har under 2025 gjort betydande framsteg inom hållbarhet, både vad gäller miljö och jämställdhet. De viktigaste förändringarna för året inkluderar ökad användning av återvunna PET-flaskor och fortsatt energieffektivisering i biograferna. Under året har vi även stärkt vårt arbete med återbruk och återvinning genom våra lager i Nyköping och Uddevalla, där vi tar tillvara material och inventarier vid renovering och nybyggnation. Genom att reparera, måla om och återanvända biografutrustning samt återvinna material som inte kan återbrukas har vi minskat både avfallsmängder och resursförbrukning. Vi ser också en positiv utveckling i en jämn könsfördelning på arbetsplatsen. Den långsiktiga strategin för framtiden är att ytterligare minska vårt miljöavtryck, säkerställa en rättvis arbetsmiljö och stärka vårt arbete för socialt ansvarstagande i hela vår verksamhet.

Bilaga 1: Svenska Bios Distributörs- och Leverantörspolicy

Bilaga 1: Svenska Bios Distributörs- och Leverantörspolicy

Svenska Bios förväntar sig att alla distributörer och leverantörer bedriver sin verksamhet på ett etiskt och miljömässigt ansvarsfullt sätt, i enlighet med Svenska Bios Distributörs- och Leverantörspolicy. Om dessa regler och riktlinjer inte följs kan det leda till att affärsförbindelserna upphör.

Miljö

Distributörer och leverantörer förväntas aktivt arbeta med miljöfrågor samt följa gällande miljölagstiftning och bestämmelser i de länder som de verkar.

Kvalitet

Kvalitet är av stor vikt genom hela försörjningskedjan och arbetet med att höja kvaliteten i dessa processer pågår ständigt. Distributörer och leverantörer förväntas värdesätta kvalitet och aktivt jobba med att förbättra den.

Gåvor

Svenska Bio och anställda inom företaget är inte tillåtna att ta emot gåvor från etablerade eller potentiella distributörer och leverantörer som överskrider regleringar enligt svensk lag. Distributörer och leverantörer förväntas respektera och följa policyn.

Olämpliga betalningar

Svenska Bio tar avstånd från alla former av mutor. Distributörer och leverantörer till Svenska Bio förväntas respektera och följa policyn.

Barnarbete

Svenska Bio motsätter sig nyttjande av alla former av barnarbete eller stödjande av barnarbete. Distributörer och leverantörer förväntas följa regionalt anpassade lagar rörande barnarbete och endast anställa arbetare som uppfyller begärda krav för uppfylld ålder. I avsaknad av regional lagstiftning får varken distributören eller leverantören anställa barn under 14 år.

Etiska arbetsförhållanden

Svenska Bio betalar marknadsmässig lön och följer lagar för arbetsvillkor. Distributörer och leverantörer förväntas följa landspecifika lagar rörande löne- och arbetsvillkor.

Diskriminering

Svenska Bio stöder mångfald och jämställdhet. Olaglig diskriminering i verksamheten tolereras inte. Distributörer och leverantörer förväntas följa landspecifika lagar som finns rörande diskriminering på arbetsplatsen och rekrytering.

Hälsa och säkerhet

Svenska Bio jobbar aktivt för att förbättra säkerheten och hälsan för våra anställda och följer gällande lagar och regleringar. Distributörer och leverantörer förväntas tillhandahålla en säker arbetsplats som stöder riskförebyggande åtgärder och minimering av exponering för hälsofara.

Leveransprecision

Svenska Bio jobbar aktivt för att fullfölja en hundra procentig leveransprecision. Förekommer risk för försening informeras kunden så snart som möjligt. Leveransprecision är ett viktigt moment och distributörer och leverantörer förväntas nå upp till en leveransprecision som är likvärdig eller bättre än Svenska Bios. Om leveransprecisionen underskrider förväntningarna ska leverantören aktivt jobba mot en förbättring. Eventuella leveransförseningar ska meddelas i så god tid som möjligt.

Leverans kvalitet

Svenska Bio lägger stor vikt på att alltid leverera kvalitativa tjänster som uppfyller kundens förväntningar. Vid eventuella reklamationer utvärderas felet och åtgärdas för att det inte ska återupprepas. Leverans kvaliteten ska vara högsta prioritet och distributören och leverantören förväntas aktivt jobba med att minska antalet anmärkningar. Vid reklameringsärenden ska leverantören utreda felet och åtgärda det så att det inte uppkommer igen.